附件4：

**职业技能等级认定项目实施方案**

**编制基本要求**

职业技能等级认定项目实施方案编制应包括但不限于以下内容：

**一、考核方案编制**

根据本职业（工种）最新版国家职业技能标准编制各等级考核方案。考核方案主要包括考核科目、考试方式、组卷方式、配分、考核时间等。其中考核科目包括理论知识考试、操作技能考核和综合评审等；考试方式包括笔试、机考或技能操作等；组卷方式包括考前命题或题库随机抽取等方式。

**二、考核要素细目表编制**

依据本职业（工种）最新版国家职业技能标准及各等级考核科目编制考核要素细目表。考核要素细目表主要包括：理论知识考核要素细目表、操作技能考核要素细目表、综合评审要素细目表等。

**三、考核样卷或考核题库编制**

依据本职业（工种）最新版国家职业技能标准及各等级考核科目编制样卷或题库。组卷方式为考前命题须编制考核样卷；组卷方式为题库随机抽取须编制考核题库。

**四、考核点的设置**

按标准化考场进行设计，描述本职业（工种）各等级考核点设置条件（含考生规模、场地和工位布局（图）、考核软硬件设施设备配置、技术保障人员配置等情况）。

**五、专家和考评人员建设**

描述本职业（工种）各等级项目开发专家和考评人员队伍建设情况，并附主要专家和考评人员名单。

**六、相关佐证材料**

提供与上述内容相关的佐证材料（例如：场地设备设施等资产有效证明文件及专家等专业人员技能水平证明等）。