

上海市人力资源和社会保障局

沪人社力〔2022〕149 号

上海市人力资源和社会保障局关于开展 2022 年度上海市人力资源服务“伯乐”奖励计划申报工作的通知

各区人力资源和社会保障局，保税区管理局，临港新片区管委会，各有关单位：

为进一步发挥市场在人才资源配置中的决定性作用，激励和引导人力资源服务机构为本市集聚优秀人才做出更大贡献，根据《上海市人力资源服务“伯乐”奖励计划实施办法》（沪人社规〔2022〕25 号），现将 2022 年度上海市人力资源服务“伯乐”奖励计划（以下简称：“伯乐”奖励计划）有关事宜通知如下：

一、奖励对象和申报条件

（一）奖励对象

“伯乐”奖励计划主要奖励为本市用人单位从本市行政区域

以外选聘优秀人才的经营性人力资源服务机构。

其中，本市用人单位是指在本市注册、依法在本市纳税和缴纳社会保险费的企业，以及本市范围内的高校、科研院所等事业单位。

（二）申报条件

1. 申报单位应在本市依法注册并取得《人力资源服务许可证》，且从事人力资源服务2年以上，财务管理制度健全，无不良信用记录，经营状况良好；

2. 推荐选聘人才一般应与本市用人单位正式签订为期2年以上的劳动合同或事业单位聘用合同，并在本市合法工作和依法履行相关义务；

3. 推荐选聘人才应在2021年5月1日至2022年6月30日期间来沪工作；约定试用期的，应当在2022年12月31日之前结束试用期并继续在原单位工作（不重复推荐）；

4. 推荐选聘到企业工作的人才年薪应不低于50万元人民币。

二、奖励标准

（一）A类

为本市用人单位选聘世界知名或国内顶尖高层次人才，每人一次一次性奖励人力资源服务机构50万元人民币。所推荐选聘的人才应符合以下条件之一：

1. 国际性重要科学技术奖获得者，发达国家院士或最高学术权威机构会员，以及其他在国际上有影响力的科学家等；

2. 中国两院院士，最高科学技术奖获得者，国家自然科学奖、技术发明奖、科学技术进步二等奖及以上的前3位完成人等；

3. 拥有自主知识产权或掌握核心关键技术，具备以世界500

强企业为代表的国内外一流企业丰富从业经验，能够在代表国家参与国际竞争中发挥重要作用的优秀人才。

推荐选聘的高层次人才来本市工作5年（含）内取得第1、2项工作业绩，且仍在本市工作的，可视同为A类人才。

（二）B类

为本市用人单位选聘加快发展所需要的高层次人才和紧缺急需人才，每人次一次性奖励人力资源服务机构15万元人民币。所推荐选聘的人才应符合以下条件之一：

1. 在国际知名大学和研究机构中取得终身教职的人员；
2. 入选省部级以上人才计划的高层次人才，国家重大科技专项项目、国家重要科技计划项目和省部级重大科技项目负责人及其团队核心成员；
3. 以世界500强企业为代表的国内外一流企业中的高级管理人员和高级技术人员。

未被明确列入，但相当于上述A、B两类同等水平的高层次和紧缺急需人才，经评议后可按相应类别申报。

每家人力资源服务机构每年获得奖励资金总额不超过100万元人民币；累计超过100万元的，按100万元进行奖励。

三、申报程序

（一）机构申报

7月15日-9月15日，人力资源服务机构通过上海市人力资源和社会保障自助经办系统“人事人才—‘伯乐’奖励计划申报管理—‘伯乐’奖励计划申报”进行网上申报。

（<https://zzjb.rsj.sh.gov.cn/zzjbd1/jsp/login.html>）。

（二）资格审核和评议

9月30日前，各有关单位按照“谁审批，谁负责”的原则对申报材料进行网上审核。经择优遴选后，向市人力资源社会保障局报送。所选聘人才未明确列入范围、申请参照确认的，需组织3名以上人力资源和相关专业领域专家评议通过后方可报送。

（三）评审遴选

市人力资源社会保障局对各区报送的申报材料进行评审，组织专家评审和确认，评审专家组成员一般不少于5人，必要时可组织进行实地考察。综合评审和考察情况，择优提出拟奖励的人力资源服务机构名单。

（四）资金拨付

市人力资源社会保障局按规定拨付奖励资金。

四、申报材料

（一）上海市人力资源服务“伯乐”奖励申报表（一式一份）。

（二）人力资源服务机构签订的委托协议复印件以及支付相关费用的发票复印件。（注：涉及个人隐私和商业秘密的材料应加以注明或者涂抹隐去）。

（三）能够说明所选聘人才能力的主要资质和业绩材料（不超过10页）。主要包括：获得国内外重要奖励的证明材料；当选或入选国内外学术机构、人才计划的证明材料；其它能够说明所选聘人才能力的相关材料。

五、有关要求

（一）各有关单位要高度重视“伯乐”奖励计划的组织实施工作，积极宣传、广泛发动，紧紧围绕实施国家战略任务、深化“五

个中心”建设、强化“四大功能”方向、大力发展“五型经济”，突出市场发现、市场认可、市场评价的作用，聚焦国家和本市重点产业和重点领域，聚集海外高层次人才、抗击疫情和复工复产人才，发现和支持一批具有较强人才资源配置能力的人力资源服务机构。

（二）各有关单位要加强“伯乐”奖励计划相关政策宣讲，认真指导人力资源服务机构进行网上申报，并做好相关材料留档。可结合实际，制定本区配套实施细则。

（三）各有关单位安排专人负责“伯乐”奖励计划申报工作，联系方式如下。

单位名称	报送地址	联系人	联系电话
浦东新区人力资源和 社会保障局	上海市浦东新区环科路 999 弄 4 号楼 403 室	李建伟	021-58601050
黄浦区人力资源和 社会保障局	上海市黄浦区延安东路 300 号西 1 号楼 410 室	吕园园	021-33134800-20437
徐汇区人力资源和 社会保障局	上海市徐汇区南宁路 969 号 1 号楼 633 室	黄 淼	021-64079067
长宁区人力资源和 社会保障局	上海市长宁区长宁路 599 号 703 室	袁 鹏	021-22050703
静安区人力资源和 社会保障局	上海市静安区大统路 480 号 1821 室	宋 屏	021-33095032
普陀区人力资源和 社会保障局	上海市普陀区大渡河路 1668 号 3 号楼 910 室	密莹菁	021-52564588-2575
虹口区人力资源和 社会保障局	上海市虹口区飞虹路 518 弄 2 号楼 543 室	王帅琦	021-25015514
杨浦区人力资源和 社会保障局	上海市杨浦区惠民路 800 号 1515 室	冷佳昌	021-25033466
闵行区人力资源和 社会保障局	上海市闵行区莘北路 168 号 2 号楼 204 室	华沁昀	021-33883953
宝山区人力资源和 社会保障局	上海市宝山区友谊路 15 号 6 栋 513 室	董媛媛	021-36516888-8521

单位名称	报送地址	联系人	联系电话
嘉定区人力资源和社会保障局	上海市嘉定区安亭镇墨玉南路888号1912室	周文量	021-69502198
松江区人力资源和社会保障局	上海市松江区荣乐东路2378号1108室	陈思卿	021-67848532
青浦区人力资源和社会保障局	上海市青浦区环城东路58号	王君艳	021-33868761
奉贤区人力资源和社会保障局	上海市奉贤区南桥镇南奉公路9501号1号楼201室	李亮节	021-67199583
金山区人力资源和社会保障局	上海市金山区龙山路555号东楼803室	吕晓珺	021-57922668、57922667
崇明区人力资源和社会保障局	上海市崇明区翠竹路1501号1号楼33号窗口	王 帅	021-69696988-8113
自贸区保税区管理局	上海市浦东新区菲拉路55号一楼办事大厅办公室	黄晓红	021-38453629
临港新片区行政服务中心	上海市浦东新区环湖西二路811号21号窗口	钟吉慧	021-68286647

联系人：陈 苾 23110127/18018885768

陈志福 23110334/18916878117

附件：上海市人力资源服务“伯乐”奖励申报表

上海市人力资源和社会保障局

2022年7月6日

（此件主动公开）

附件

上海市人力资源服务“伯乐”奖励申报表

人力资源服务机构基本情况					
机构全称					
统一社会信用代码					
联系人		联系电话		手机	
单位通信地址（邮编）					
机构性质					
人力资源服务许可证编号					
接收奖励金账户 （务必准确核对）		户名			
		开户行			
		账号			
用人单位基本情况					
单位全称					
联系人			联系电话		
选聘人才基本情况 ☐ A 类 ☐ B 类 （仅作参考，最后以评定结果为准）					
姓名			性别		
毕业学校			学位/学历		
证件号码			证件类型		
现任职务 或职称		企业人才 年薪标准 （打勾）	500 万以上		
			400 万-500 万		
			300 万-400 万		
			200 万-300 万		
			100 万-200 万		
			50 万-100 万		
合同起止 时间				试用期 是否已满	
简要工作经历 和职务 （最多 5 项）					

主要工作业绩

(主要反映所选聘人才国内外主要工作业绩和成就, 字数不得超过 1000 字。)

代表性成就或重要项目实施情况

(字数不超过 800 字)

申报人力资源服务机构意见:

本单位承诺以上内容及提交的相关材料的有效性。且明确若未如实填报或提交虚假材料, 将被取消申请资格, 并被追究相关责任。

(单位盖章)

年 月 日