

财政项目支出绩效自评表
 (2024 年度)

项目名称		职业培训基础能力建设资助						
主管部门		上海市人力资源和社会保障局			实施单位		上海市职业技能鉴定中心	
项目资金 （万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数		分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额：	8,600.00	7,683.13	7,651.32		10.00	99.58	9.96
	其中：当年财政拨款	8,600.00	7,683.13	7,651.32		-	99.58	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	1、为全力备战第 47 届世赛，做好本市集训参赛工作，按照世界技能大赛的技术标准和要求，建立上海市集训基地。 2、举办市级综合性职业技能大赛、市级专项职业技能大赛、区域性职业技能大赛和岗位练兵、技能比武。 3、组队参加全国技能大赛、全国专项职业技能大赛、全国行业职业技能竞赛等。 4、经过层层选拔，争取更多优秀选手能代表国家参加世界技能大赛。 5、社会化技能评价项目开发对技能人才培养具有较好的促进作用，预计到 2024 年底完成 10 个社会化技能评价项目开发建设work，并通过验收。			1、为积极备战第 47 届世界技能大赛，做好本市选手的集训、选拔和参赛工作，力争在全国选拔赛和世界技能大赛中取得优异的成绩，共设立 130 个上海市集训基地，涉及 47 家单位。 2、成功举办第 47 届世界技能大赛集中考核（上海赛区）、第三届全国技能大赛上海市选拔赛、上海市专项职业技能大赛等市级综合性及专项赛事，在组织层级及办赛规模上都取得极大提升。 3、组队参加第二届全国乡村振兴职业技能大赛、2024 年全国行业职业技能竞赛、长三角及豫粤地区职业技能邀请赛。 4、本市有 7 个项目 8 名选手作为正选选手代表中国赴法国里昂参加第 47 届世界技能大赛。上海选手在第 47 届世赛上勇夺 3 个项目金牌、1 个项目铜牌及 3 个项目优胜奖，再创历史最好成绩，并首次斩获世赛最高奖项阿尔伯特·维达奖。 5、社会化技能评价项目开发对技能人才培养具有较好的促进作用，2024 年底完成 20 个社会化技能评价项目开发建设work，并通过验收。				
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出 指标	数量 指标	建立第 47 届世赛上海市集训基地项目数		≥50.00(个)	63.00(个)	3.00	3.00	
		建立第 47 届世赛上海市集训基地单位数		≥80.00(个)	130.00(个)	3.00	3.00	
		资助第 47 届世赛上海市集训基地项目数		≥50(个)	63.00(个)	3.00	3.00	
		申报第 47 届世赛在沪中国集训基地项目数		≥20.00(个)	48.00(个)	3.00	3.00	

	申报第 47 届世赛在沪中国集训基地单位数	≥20(个)	30.00(个)	3.00	3.00	
	资助第 47 届世赛在沪中国集训基地项目数	≥12(个)	20.00(个)	3.00	3.00	
	本市代表中国参加第 47 届世赛项目数	≥5(个)	7.00(个)	3.00	3.00	
	本市代表中国参加第 47 届世赛选手数	≥5(人)	8.00(人)	3.00	3.00	
	本市组队参加全国专项技能大赛项目数	≥10(个)	11.00(个)	3.00	3.00	
	本市组队参加全国行业职业技能大赛项目数	≥15(个)	10.00(个)	3.00	2.00	因赛事主办单位调整，24 年度统筹挑选，组队参加了第四届全国新能源汽车关键技术技能大赛和第三届全国人工智能应用技术技能大赛,后续拟结合实际情况，提高指标值设定精准度。
	本市组织实施第三届全国技能大赛上海市选拔赛 (世赛选拔项目) 项目数	≥60(个)	55.00(个)	3.00	2.00	因 48 届世赛项目削减了部分传统项目，同时新增项目尚未发布，上海市选拔赛项目数少于预期。后续将进一步加强与人社部组委的沟通，做好对接全国技能大赛比赛项目的沟通对接。
	本市组织实施上海市专项职业技能大赛项目数	≥10(个)	14.00(个)	3.00	3.00	
	参与第三届全国技能大赛上海市选拔赛 (世赛选拔项目) 技术支持单位数	≥50(个)	55.00(个)	3.00	3.00	
	参与上海市专项职业技能大赛技术支持单位数	≥10(个)	21.00(个)	3.00	3.00	
	社会化技能评价项目开发数量	=10.00(个)	8.00(个)	3.00	2.00	2024 年市级题库开发完成 20 个项目，其中 8 个项目资助，主要为纳入本市重点支持项目。下一步 2025 年将市委市政府要求，重点围绕三大先导产

							业和两个民生产业，开发相关职业工种，以适应本市经济产业发展需求。
	质量指标	第三届全国技能大赛上海市选拔赛（世赛选拔项目）赛前准备验收达标率	≥95.00(%)	100.00(%)	1.00	1.00	
		第三届全国技能大赛上海市选拔赛（世赛选拔项目）赛事流程合规率	=100.00(%)	100.00(%)	1.00	1.00	
		上海市专项职业技能大赛赛前准备验收达标率	≥95.00(%)	100.00(%)	1.00	1.00	
		上海市专项职业技能大赛赛事流程合规率	=100.00(%)	100.00(%)	1.00	1.00	
		全国性技能大赛赛前准备验收达标率	≥95.00(%)	100.00(%)	1.00	1.00	
		组建第 48 届世界技能大赛上海市集训队项目数	≥30.00(个)	0.00(个)	2.00	0.00	第三届全国技能大赛上海市选拔赛办赛时间晚于预期，后续拟根据实际情况，提高指标值设定精准度。
		合同签订流程合规率	=100.00(%)	100.00(%)	1.00	1.00	
		社会化技能评价项目开发验收合格率	=100.00(%)	100.00(%)	1.00	1.00	
	时效指标	第 47 届世赛上海市集训基地资助项目执行情况跟踪完成率	≥95(%)	100.00(%)	1.00	1.00	
		第三届全国技能大赛上海市选拔赛（世赛选拔项目）资助经费下拨及时率	=100(%)	100.00(%)	1.00	1.00	
		第三届全国技能大赛上海市选拔赛（世赛选拔项目）赛事完成及时率	=100(%)	100.00(%)	1.00	1.00	
		第三届全国技能大赛上海市选拔赛（世赛选拔项目）执裁专家、工作人员到岗及时率	=100(%)	100.00(%)	1.00	1.00	
		上海市专项职业技能大赛资助经费下拨及时率	=100(%)	100.00(%)	1.00	1.00	
		上海市专项职业技能大赛赛事完成及时率	=100(%)	100.00(%)	1.00	1.00	
		上海市专项职业技能大赛执裁专家、工作人员到岗及时率	=100(%)	100.00(%)	1.00	1.00	
		全国性技能大赛参赛资助经费下拨及时率	=100(%)	100.00(%)	1.00	1.00	

		全国性技能大赛参赛完成及时率	=100(%)	100.00(%)	1.00	1.00	
		合同款支付及时率	=100(%)	100.00(%)	1.00	1.00	
		社会化技能评价项目开发验收及时率	=100(%)	100.00(%)	1.00	1.00	
效益指标	社会效益指标	本市选送选手参加第 47 届世赛获得奖项数	≥3.00(个)	7.00(个)	3.00	3.00	
		本市选手获全国性专项技能大赛获得奖项数	≥2.00(个)	13.00(个)	3.00	3.00	
		本市选手获全国行业职业技能大赛获得奖项数	≥5(个)	12.00(个)	3.00	3.00	
		本市选手获全国技术能手荣誉称号数	≥10(个)	2.00(个)	3.00	1.00	人社部对于世赛参赛表彰奖励的口径有变化，后续拟与部里积极沟通，确认口径的变化情况。
		第三届全国技能大赛上海市选拔赛 (世赛选拔项目) 赛事事故发生数	=0(起)	0.00(起)	1.00	1.00	
		上海市专项职业技能大赛赛事事故发生数	=0(起)	0.00(起)	1.00	1.00	
		全国性技能大赛参赛事故发生数	=0(起)	0.00(起)	1.00	1.00	
		因参赛晋升技师、高级技师人数	≥5.00(人)	8.00(人)	3.00	3.00	
		对技能人才培养具有较好的促进作用	具有促进作用	达成指标	2.00	2.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	第三届全国技能大赛上海市选拔赛 (世赛选拔项目) 赛务人员满意度	≥90.00(%)	94.00(%)	1.00	1.00	
		第三届全国技能大赛上海市选拔赛 (世赛选拔项目) 本市参赛选手满意度	≥90.00(%)	91.50(%)	1.00	1.00	
		上海市专项职业技能大赛赛务人员满意度	≥90.00(%)	92.00(%)	1.00	1.00	
		上海市专项职业技能大赛本市参赛选手满意度	≥90.00(%)	90.00(%)	1.00	1.00	
		全国性技能大赛参赛选手满意度	≥90.00(%)	93.00(%)	1.00	1.00	
总分					100.00	92.96	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表

(2024 年度)

项目名称		第 48 届世赛筹办场地经理跟岗学习经费					
主管部门		上海市人力资源和社会保障局		实施单位		上海市职业技能鉴定中心	
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额:	0.00	541.15	501.35	10.00	92.64	9.26
	其中: 当年财政拨款	0.00	541.15	501.35	-	92.64	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	1.按照 2024 年上海世赛筹办对接会的有关要求, 邀请人社部相关专家, 开展世赛场地经理关于竞赛技术规则的培训指导和咨询。邀请世界技能组织相关专家, 开展世赛场地经理关于基础设施物品清单、场地布局、车间布局等培训指导和咨询。 2.根据世赛筹办规则和世界技能组织的要求, 组建以第 48 届场地经理培养对象为主的技术观察团赴法国里昂开展世赛有关基础设施物品等技术考察服务, 并最终形成技术观察报告。			1、按照 2024 年上海世赛筹办对接会的有关要求, 于 7 月 30 日-8 月 1 日邀请世界技能目织专家, 完成为期 2.5 天世赛场地经理关于基础设施物品清单、场地布局、车间布局等培训指导和咨询。于 8 月 14 日-16 日期间邀请人社部及国内相关竞赛专家, 完成为期 3 天关于世赛场地经理关于竞赛技术规则的培训指导和咨询。 2、根据世赛筹办规则和世界技能组织的要求, 组建以第 48 届场地经理培养对象为主的技术观察团共计 67 人, 赴法国里昂完成为期 18 天世赛有关基础设施物品等技术考察服务, 并最终形成 59 份技术观察报告, 提交 WSI 审核通过。			
一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出 指标	数量 指标	培训指导和咨询课时数	≥6.00(小时)	12.00(小时)	4.00	4.00	
		培训指导和咨询的参会人数	≥100.00(人)	74.00(人)	4.00	2.50	部分场地经理因个人原因请假未全程参与培训会议。后续将加强场地经理团队的建设管理, 发函请相关派出单位做好世赛筹办的支持保障, 同时将场地经理培训纳入人员考核。
		培训指导和咨询天数	≥3.00(天)	5.50(天)	2.00	2.00	
		培训咨询参会人数	≥60.00(人)	67.00(人)	4.00	4.00	
		技术考察服务天数	≥15.00(天)	18.00(天)	2.00	2.00	
		技术考察服务人数	≥60.00(人)	67.00(人)	4.00	4.00	
	质量	培训流程合规率	=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	

	指标	培训验收达标率	=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
		技术考察服务（里昂世赛技术观察员套餐及注册服务、里昂世赛技术观察保障服务）流程合规率	=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
		基础设施物品等技术考察服务（里昂世赛技术观察员套餐及注册服务、里昂世赛技术观察保障服务）验收达标率	=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
	时效指标	培训完成及时率	=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
		培训预算经费下拨及时率	=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
		技术考察服务（里昂世赛技术观察员套餐及注册服务、里昂世赛技术观察保障服务）完成及时率	=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
		技术考察服务（里昂世赛技术观察员套餐及注册服务、里昂世赛技术观察保障服务）预算经费下拨及时率	=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
	效益指标	社会效益指标	基础设施物品等技术考察服务，编写完成技术观察报告	≥59.00(份技术观察报告)	59.00(份技术观察报告)	20.00	20.00
满意度指标	服务对象满意度指标	参与培训满意度	≥90.00(%)	94.50(%)	5.00	5.00	
		技术考察相关保障服务满意度	≥90.00(%)	94.00(%)	5.00	5.00	
总分					100.00	97.76	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表
 (2024 年度)

项目名称		技能评价业务工作经费					
主管部门		上海市人力资源和社会保障局		实施单位		上海市职业技能鉴定中心	
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额:	435.82	435.82	429.46	10.00	98.54	9.85
	其中: 当年财政拨款	435.82	435.82	429.46	-	98.54	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	通过项目实施,完成工作人员培训、业务印刷、专家咨询、设备耗材购置等工作,保障 2024 年各职业技能等级评价工作的顺利完成。			通过项目实施,完成工作人员培训、业务印刷、专家咨询、设备耗材购置等工作,顺利完成 2024 年各职业技能等级评价工作。			
一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出 指标	数量 指标	相关人员培训场次数	≥3.00(次)	5.00(次)	2.00	2.00	
		业务印刷工作完成率	=100(%)	100.00(%)	2.00	2.00	
		专家咨询工作完成率	=100(%)	100.00(%)	2.00	2.00	
		设备购置数量	≥5.00(台)	13.00(台)	2.00	2.00	
		耗材购置完成率	=100.00(%)	100.00(%)	2.00	2.00	
		在线培训及课件制作完成率	=100.00(%)	100.00(%)	2.00	2.00	
		督导人员安排完成率	=100.00(%)	100.00(%)	4.00	4.00	
		审计单位数量	≥50.00(个)	94.00(个)	4.00	4.00	
	质量 指标	培训工作中出勤率	≥95.00(%)	95.50(%)	3.00	3.00	
		业务印刷验收合格率	=100.00(%)	100.00(%)	3.00	3.00	
		设备耗材购置验收合格率	=100.00(%)	100.00(%)	3.00	3.00	
		课题报告验收合格率	=100.00(%)	100.00(%)	3.00	3.00	
		在线培训课件验收合格率	=100.00(%)	100.00(%)	4.00	4.00	
		督导人员到位率	=100.00(%)	100.00(%)	4.00	4.00	
	时效 指标	培训工作完成及时率	=100.00(%)	100.00(%)	2.00	2.00	
		业务印刷工作完成及时率	=100.00(%)	100.00(%)	2.00	2.00	
		专家咨询反馈及时率	=100.00(%)	99.86(%)	2.00	1.00	根据实际情况,部分专家咨询意见未及时完成反馈,后续拟计划保持与专家的沟通积极性,确认项目的实际进展情况。

		设备耗材购置完成及时率	=100.00(%)	100.00(%)	2.00	2.00	
		课题报告完成及时性	及时	达成指标	2.00	2.00	
		在线培训课件上线及时率	及时	达成指标	2.00	2.00	
		督导安排完成及时率	=100.00(%)	100.00(%)	4.00	4.00	
		年度审计任务按时完成率	=100.00(%)	100.00(%)	4.00	4.00	
效益指标	社会效益指标	培训工作开展情况	顺利完成	未达成指标且效果较差	2.00	1.00	因部分培训形式较为单一，故培训工作部分达成指标并具有一定效果，后续计划创新培训形式。
		培训覆盖人次数	≥500.00(人次)	1059.00(人次)	2.00	2.00	
		课题应用情况	得到应用	未达成指标且效果较差	2.00	0.00	课题成果相关文件仍处于会签流程，后续拟加快相关流程
		在线培训课件使用情况	投入使用	未达成指标且效果较差	2.00	1.00	因该课件投入使用平台覆盖人次较少，故该项目达成指标并具有一定效果，后续拟计划扩大使用覆盖面。
		审计结果公开率	=100.00(%)	100.00(%)	2.00	2.00	
		项目整改率	=100.00(%)	100.00(%)	4.00	4.00	
		督导工作完成情况	顺利完成	达成指标	2.00	2.00	
		资金清算及时率	=100.00(%)	100.00(%)	4.00	4.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	受培训人员满意度	≥90.00(%)	89.84(%)	3.00	2.00	因部分培训形式较为单一，故培训工作部分达成指标并具有一定效果，后续计划创新培训形式。
		督导人员满意度	≥90.00(%)	89.66(%)	3.00	2.00	因督导人员培训力度不够，后续拟计划增加督导人员培训次数
		审计人员被投诉次数	=0.00(次)	0.00(次)	4.00	4.00	
总分					100.00	92.85	
评分等级		优					